



REGGIO EMILIA
26 MAGGIO 2005

QUALI STRUMENTI PER UNA "NUOVA MOBILITA'?"

a cura di Giuseppe D'Ercole
MOBILITY MANAGER CISL Nazionale



Il manifesto della mobilità urbana sostenibile (MUS)

IO, NOI, GLI ALTRI, INSIEME



WIN - WIN

“AL LAVORO SENZA LA MIA AUTO”

Al lavoro liberi dagli incidenti e dallo stress da traffico

ATTEGGIAMENTO

Non rinunciatario, scettico

COMUNE

ATTIVO, PROPOSITIVO, DISPOSTO A SPERIMENTARE



“AL LAVORO SENZA LA PROPRIA AUTO”

IO: RESPONSABILITA' DIRETTA, COMUNE, DIFFERENZIATA

NOI: SINDACATI, AMBIENTALISTI, ONG NO-PROFIT

GLI ALTRI: DATORI DI LAVORO, ISTITUZIONI E
AUTORITA' POLITICHE



SOGGETTI E STRUMENTI

SOGGETTI: MOBILITY MANAGER



IMPATTO AMBIENTALE

STRUMENTI: CONTRATTAZIONE

***TICKET TRASPORTO**



CHI HA ADERITO AL MUS

CES

Forum permanente del Terzo Settore

Cgil

Cilap Eapan Italia

Cisl

Fondazione Culturale di Banca Etica

Uil

Movimento Difesa del Cittadino

Amici della Terra

Euromobility

Legambiente

Greenaccord C.N.C.A.

WWF

Eurispes

Acli Anniverdi

FITuS

Acli

Centro Turistico giovanile

Ecologia e Lavoro

Fondazione Lanza



PER CHI VUOLE ADERIRE AL MUS

LA RACCOLTA DELLE ADESIONI DI ALTRE ORGANIZZAZIONI E'

APERTA

ATTRAVERSO LA PRESENTAZIONE DA PARTE DI UNA DELLE ORGANIZZAZIONI PROMOTRICI DEL MANIFESTO



Contributo alla mobilita' sostenibile dei propri dipendenti e collaboratori: 1/2

ISTITUZIONE DEL VOUCHER DI TICKET TRASPORTO

La Cisl nazionale, come datore di lavoro, ha istituito per i propri dipendenti e collaboratori della sede centrale di Roma il TICKET Trasporto.

Il numero dei ticket trasporto pari a 96 ticket all'anno, del valore unitario di 1 euro ciascuno corrispondono ad un onere per la Cisl nazionale pari a 96 euro all'anno per ciascuno dei 200 dipendenti e collaboratori.



Contributo alla mobilita' sostenibile dei propri dipendenti e collaboratori: 2/2

L'istituto del ticket trasporto uguale per tutti non costituisce reddito e quindi per la Cisl, datore di lavoro, i costi dei ticket trasporto non devono essere ricaricati dei costi aggiuntivi della contribuzione degli oneri sociali, e per i dipendenti il valore complessivo di 96 euro non è ridotto per effetto della ritenuta fiscale, in quanto non dovuta per trattamento di fringe benefit aziendale.

Il contributo per l'acquisto di 8 titoli mensili di trasporto collettivo corrisponde inoltre alla promozione della campagna "obiettivo traffico - 20%": almeno 1 giorno a settimana al lavoro senza la mia auto.

La Cisl inoltre istituisce la figura del Mobility Manager per individuare le migliori soluzioni e integrazioni delle modalità di viaggio negli spostamenti casa-lavoro con i servizi resi disponibili dal Mobility Manager di Area del Comune di Roma.

IL SEGRETARIO CONFEDERALE

SERGIO BETTI

Roma, 10 febbraio '05



L'accordo tra la Cisl (datore di lavoro) e il Comune di Roma 1/2

- Preso atto favorevolmente dell'erogazione da parte della CISL nazionale dei voucher di ticket trasporto per i propri dipendenti e collaboratori che operano nelle sedi del comune di Roma per l'acquisto di titoli e servizi pubblici di trasporto collettivo
- Considerati i rilevanti problemi derivanti dal traffico veicolare urbano quali la qualità dell'aria con i conseguenti danni alla salute, la diffusa e grave incidentalità stradale, lo stress da ingorghi e da inquinamento acustico, le dispersioni di tempo e di efficienza nella mobilità di persone e prodotti,

AL FINE DI INCENTIVARE LO SVILUPPO DI MODALITA' DI MOBILITA' SOSTENIBILE SOSTITUTIVI DELL'USO DELL'AUTO PRIVATA E PER FAVORIRE LA CRESCITA DELLA DOMANDA E DELL'OFFERTA DI SERVIZI PUBBLICI DI TRASPORTO COLLETTIVO,



L'accordo tra la Cisl (datore di lavoro) e il Comune di Roma 2/2

SI CONVIENE che l'Assessorato del Comune di Roma è impegnato a realizzare :

A) la piena fruibilità dei voucher di ticket trasporto per l'acquisto dei seguenti servizi:

- titoli viaggio rete urbana
- titoli viaggio rete interurbana e regionale
- titoli di viaggio su ferrovia
- titoli viaggio su metropolitana
- servizi taxi
- servizi scuola bus
- servizi persone di ridotta abilità motoria

B) una maggiore valorizzazione dei voucher di ticket trasporto per l'acquisto di titoli e servizi pubblici di trasporto collettivo a maggiore utilizzo quali l'acquisto di abbonamenti.

A partire dal corrente anno 2005 la maggiorazione del valore del voucher di ticket trasporto è del 25% per l'acquisto degli abbonamenti annuali e del 10% per l'acquisto degli abbonamenti mensili.

C) l'individuazione tra il mobility manager della Cisl nazionale e il mobility manager di area del Comune di Roma di modalità semplificate per l'acquisto di titoli e servizi pubblici di trasporto collettivo per i titolari di voucher ticket trasporto.



CONTRATTAZIONE: TICKET TRASPORTO

•BUONI PASTI: '86 – Contratto dei bancari → 1.000.000 di titoli

•OGGI: 2.5 milioni di titoli/g →

Media 4 euro =
10 milioni di €/g



CONTRATTAZIONE: TICKET TRASPORTO

TICKET TRASPORTO:

- valore effettivo
- valore universale (rapporto di lavoro-Inail)
- valore flessibile (introduzione, aumento e valore unitario)
- pluralità di servizi (personalizzazione)
- forza economica-contrattuale della domanda di mobilità
- potere contrattuale del mobility manager per nuovi servizi
- premialità per mobilità più sostenibile (abbonamento annuale)
- Europa (settimana europea della mobilità 2005 e ticket)